



2022-02-01

**Datum: 2022-02-01**

### Riskbedömning vid förändring av verksamhet

Innan ändringar görs i verksamheten ska ansvarig chef se till att en utredning görs för att se om ändringarna medför risker för ohälsa eller olycksfall.

I riskbedömningen ingår att redogöra för:

- A) **Precisering av den planerade ändringen**
- B) **Riskidentifiering**
- C) **Åtgärder**

### Mall för riskbedömning vid förändring av verksamhet

#### A) Precisera den planerade ändringen

<i>Precisera vilka ändringar som planeras och var detta ska ske, fysiskt eller organisatoriskt:</i>
Pga minskat barnunderlag planeras förskolan Gullvivan att avvecklas och verksamhetens barn erbjuds förskoleplats på annan förskola i närområdet. Personal kommer att i möjligaste mån erbjudas annan tjänst i förskoleområdet.
<i>Precisera vilka grupper av arbetstagare som påverkas/berörs av ändringarna:</i>
Personalgruppen består av totalt 9 personer: 6 barnskötare, 2 förskollärare och 1 lokalvårdare på 50%. Lokalvårdaren har en del av sin tjänstgöring på annan förskola i området.

**B) Riskidentifiering**

Ta fram riskkällor som ni tror uppstår efter genomförd förändring och bedöm om dessa kan leda till risker för ohälsa eller olycksfall. Använd riskbedömningsmatrisen som stöd.

<i>Kan förändringen komma att skapa risker för ohälsa eller olycksfall på grund av:</i>	Bedömning av risk för ohälsa eller olycksfall			
	Ej aktuell	Låg	Medel	Hög
Bristande information om de planerade förändringarna?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Att det råder oklarheter om ledarskapet efter förändringen?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Att personalantalet påverkas uppåt eller nedåt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Oro i personalgruppen inför förändringen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Möjligheter till sociala kontakter påverkas?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Möjligheter till inflytande över sin arbetssituation påverkas?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Möjligheter till råd och stöd från chef/arbetskamrater/IT påverkas?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ändrade kompetenskrav på berörda chefer och arbetstagare?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbetsmängd eller arbetstempo?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Riskerna för våld och hot?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ansaret för ekonomiska och mänskliga värden?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbetets utförande när det gäller lyft/arbetsställningar?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbetsytor och personalutrymmen?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ventilation, luftkvalitet, buller och akustik?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dagsljus och belysning?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Användning av maskiner eller arbetsutrustning?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kemiska produkter: förvaring och/eller användning?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Att medarbetare kommer att arbeta natt?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Att ensamarbete förekommer?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Att minderåriga är anställda?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbete vid bildskärm?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Annat:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ökad arbetsbelastning för chef	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Risk att sociala medier uppmärksammar detta och oro väcks	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Oroliga vårdnadshavare och medarbetare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Inverkan på parallella rekryteringar i förskoleområdet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Negativ start på sammanslagningen Segeltorp-Snättringe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



## C) Åtgärder

Åtgärda de risker som identifierats. De åtgärder som inte vidtas omedelbart ska skrivas ner i en handlingsplan enligt nedan.

Identifierade risker	Åtgärder	Ansvarig	Beräknas klart	Åtgärdat datum
Att personalantalet påverkas nedåt.	Tydlig information om hur förändringen ska genomföras.	Ledningsgrupp, förvaltning	220701	
Oro i personalgruppen inför förändringen	Samverkan i kombination med tydlig info och god dialog	Ledningsgrupp	220701	
Möjligheter till inflytande över sin arbetssituation påverkas	Inplanerade punkter på enhetsmöte, APT för att lyssna in och hantera oro. Erbjudande om personliga samtal med rektor.	Ledningsgrupp, förvaltning, HR	220701	
Oroliga medarbetare	Tydlig information, både muntlig och skriftlig. Inplanerade punkter på enhetsmöte, APT för att lyssna in och hantera oro.	Ledningsgrupp	220701	
Oroliga vårdnadshavare.	Skriftlig information, uppdateras vid behov. Informationen ska vara faktabaserad och ges till alla samtidigt. Vid frågor hänvisa till ledningen.	Ledningsgrupp, förvaltning och medarbetare	220701	
Inverkan på parallella rekryteringar i förskoleområdet	Snabb genomgång för att se vilka tjänster som kan vakanshållas. Viktigt att tänka ur ett helhetsperspektiv för att skapa kontinuitet och stabilitet.	Ledningsgrupp	220701	
Negativ start på sammanslagningen Segeltorp-Snättringe	Tydlig och kontinuerlig information. Avsätta tid för att lyssna och möta upp frågor.	Ledningsgrupp	220701	
Ökad arbetsbelastning för chef	Prioritering, samarbete med förvaltning och kommunikationsavdelning	Förvaltning, ledningsgrupp	221231	

Denna riskbedömning har skett i samråd mellan chef och skyddsombud/medarbetarrepresentant.

Riskbedömningen avser: förskolan Gullvivan

Huddinge den 2022-02-01

.....  
Namnförtydligande

.....  
Namnförtydligande

.....  
Namnförtydligande

.....  
Chef

.....  
Huvudskyddsombud

.....  
Medarbetarrepresentant